

Organisatorische Informatie (2021)

Bestuur:

J.P. Feddema (voorzitter); W.A. Robben (secretaris/penningmeester); H. bij de Weg (kascommissie). Mw. N.Koevoets (bestuurslid vanaf januari 2020 en zelfstandig freelance trainster o.a. met betrekking tot 'actieve geweldloosheid') heeft zich in december 2021 uit het bestuur teruggetrokken om in 2022 haar trainingswerk op basis van een 'arbeidscontract voor 10 maanden', voort te kunnen zetten. J.P.Feddema zit eveneens in de kascommissie.

Doelstelling:

Het doel van de Stichting is: het geweldloos bevorderen van een rechtvaardige samenleving waarin mensen op een geweldloze wijze met elkaar en met het milieu omgaan, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings in overeenstemming is of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. (Artikel 2, Stichtingsakte.)

Beloningsbeleid:

De bestuursleden ontvangen geen beloningen voor hun werkzaamheden. Er worden geen vacatiegelden gegeven. Onkosten worden, mits schriftelijk gedeclareerd, vergoed.

De secretaris echter ontving in 2020 een vrijwilligerskostenvergoeding gedurende 40 weken x 8 uur per week, ofwel € 350,00 per kwartaal = € 1400. Hiermee blijven we binnen de norm die door de overheid bepaald is voor o.a. ANBI-erkende organisaties met betrekking tot het beschikbaar stellen van een vrijwilligersvergoeding.

Beleidsplan:

a) werkzaamheden van de Stichting:

VIJF-JAREN-PROGRAMMA (2018-2023):

- 1) (losbladig) Handboek Geweldloze Kracht voor een Vreedzamer, Respectvoller en Veiliger Samenleving (2 x ong.12 pag. per jaar) samenstellen en publiceren
- 2) Informatie-bulletin Geweldloze Kracht (elk voor- en najaar) uitgeven
- 3) Actuele berichten doorgeven (via de Website)
- 4) Website onderhouden: www.geweldlozekracht.nl
- 5) Scholing en Training (o.a. via het zelfstandige "Peace Power – project")
- 6) Impuls-acties als signaal voor een andere aanpak
- 7) Publiciteit en voorlichting, o.a. via artikelen in kranten en tijdschriften, en via verspreiding van jaarlijks 6000 gratis boekjes 'Geweldloze Kracht' (32 blz.), gericht op het constructief aanpakken van agressie en het bevorderen van assertiviteit, ten behoeve van relevante doelgroepen.
- 8) Gespreksbijeenkomsten 'Geweldloze Kracht Ontwikkelen' organiseren
- 9) Samenwerken met verwante organisaties en activiteiten
- 10) (opbouw) Expertise- en Promotiecentrum voor Actieve Geweldloosheid: EPAG.

b) te bereiken doelen van de Stichting:

Aandachtspunten, om via het 'vijf-jaren-programma' (door middel van onderzoek, educatie, voorlichting, ondersteuning en samenwerking) aan de realisering daarvan bij te dragen, en die de Stichting van groot belang acht om een meer vreedzame, respectvolle en veilige samenleving dichterbij te brengen, **zijn**:

- * versterking van innerlijke kracht, eenheidsbewustzijn en universele verbondenheid;
- * een leefstijl gebaseerd op respect en duurzaamheid;
- * omgangskunde als leer- en praktijkvak op basisscholen en in het voortgezet onderwijs;
- * doeltreffende weerbaarheid en zelfverdediging zonder geweldsmethoden;
- * training in vreedzame conflictantering;

- * internationale afspraken over het in ver gaande mate beperken van geweld in films, video, games, internet, op de televisie etc.;
- * internationale afspraken over de aanpak van binnen- en buitenlandse problemen op basis van vreedzame conflicthanteringsstrategieën, ondersteund door VN-vredesspecialisten;
- * het opzetten van een studie-, documentatie-, voorlichtings- en trainingscentrum voor vreedzame leefstijl en vreedzame conflicthantering.

c) inkomsten-verwerving door de Stichting

De Stichting verwerft inkomsten op basis van donaties: € 20,00 (of meer) per jaar als donateurs-bijdrage; € 12,00 (of meer) per jaar als basisbijdrage. Ieder die met € 12,00 (of meer) per jaar bijdraagt aan het werk van de Stichting ontvangt het halfjaarlijkse informatie-bulletin 'Geweldloze Kracht' en (indien gewenst) de halfjaarlijks te verschijnen Handboekbladen. Een enkele keer ontvangt de Stichting een legaat. Soms worden project-bijdragen gevraagd. In zeer beperkte mate komen inkomsten uit vroeger*, door de Stichting, gepubliceerde brochures (*periode 1980 – 1990).

d) beheer en besteding van het vermogen van de Stichting

Onder 'vermogen' verstaat de Stichting het totale bezit aan geld, goederen, rechten en vorderingen na aftrek van verplichtingen*. De materiële bezittingen van de Stichting bestaan uit een kantoorinrichting (enkele rekken en een flink aantal opbergdozen, enkele kantoor machines en een computer# evenals een laptop respectievelijk ongeveer 30 – 3 jaar oud; # in 2018 werd de 12-jaar oude computer vervangen door een nieuwe), een bibliotheek en een restant aan boeken en brochures die in de periode 1980 – 1990 gepubliceerd zijn. De financiële waarde daarvan zal minimaal zijn*. Financieel bezit: een financiële reserve staat op bankrekeningen, onder andere ter dekking van de fondsen en de verplichtingen*. (*Zie de balans.)